

より良い職場環境を目指して。

りそなグループでは、女性従業員を支援する研修や制度をはじめ、性別やライフスタイルを超えて、誰もがイキイキと働ける職場づくりのために、ダイバーシティ・マネジメントの推進に取り組んでいます。



女性リーダー育成のための取り組みを推進中



女性の活躍の場が拡大、
女性管理職比率はグループ**21.9%**

グループ銀行の女性ライン管理職比率（部下のいるマネージャー以上の職層に女性が占める割合）の水準は、21.9%（2015年3月末時点）。**2020年までに30%とする数値目標を宣言しています。**

！なるほどトピックス

「なでしこ銘柄」に選定されました。（りそなホールディングス）

2015年3月、経済産業省が東京証券取引所と共同で、女性活躍推進に優れた上場企業を選定・発表する「なでしこ銘柄」に選定されました。女性管理職比率が高水準であることや、「りそなウーマンズカウンシル」での様々な施策の実現を通じ、女性従業員のキャリア意識の醸成を図っている点等が評価されました。

「りそなウーマンズカウンシル」での施策（例）

- メンタリング制度
- 異業種交流会
- 女性リーダー研修
- 変形労働時間制の導入
- ネットワーキングセミナー



「ダイバーシティ経営企業100選」に選出されました。（りそな銀行）

2013年3月、経済産業省が「ダイバーシティ経営によって企業価値向上を果たした企業」を表彰する「ダイバーシティ経営企業100選」に選ばれました。

